

CIO

CUIDADO INTEGRAL DEL OBRERO



IGLESIA
WESLEYANA DE
IBEROAMÉRICA



Editado por
ISAAC ROMÁN

JUNIO,
2025

Tabla de Contenidos

Introducción	03
Misión y Visión	04
Diseño ministerial	05
Etapas de desarrollo	06
Propuestas	07
¿Qué implica el CIO?	08
Temáticas a desarrollar	09
Perfil de un servidor CIO-1	10
Perfil de un servidor CIO-2	11
Retos y Oportunidades	12
¡Hagámoslo!	13





Introducción



CIO (Cuidado Integral del Obrero) es un movimiento ministerial que busca abrazar el corazón de los servidores de Jesucristo. Según una investigación realizada por Lifeway Research, el 22 % de los pastores que dejan el ministerio lo hacen por el agotamiento, esta cifra prácticamente se duplicó en la última década (del 10 % al 22 % actual).

Líderes, misioneros, servidores, maestros y pastores estamos expuestos al agotamiento físico, mental y espiritual por lo que se ha convertido en una necesidad el tomar medidas que nos permitan una pastoral más sana y mejor preparada para afrontar las demandas y necesidades del ministerio.

Misión y Visión

→ Misión

Integrar, consolidar y habilitar equipos de acción que promuevan una cultura de cuidado integral del obrero a través de la promoción, formación y acompañamiento de nuestros obreros en Iberoamérica.

→ Visión

Un equipo de centinelas del alma, dedicados a la prevención, sanidad y cuidado integral de los servidores de Cristo de la Iglesia Wesleyana de Iberoamérica en todas sus facetas ministeriales: pastores, maestros, misioneros, líderes y obreros en general.

Diseño ministerial

→ Poimen: equipo principal supervisor

→ Promotores de Salud Mental

→ Psicólogos y consejeros

→ Mentores pastorales

→ Instructores

→ Medios

Etapas de desarrollo del ministerio

En la planificación estratégica para la conformación del ministerio de CIO (Cuidado Integral del Obrero) tenemos una hoja de ruta necesaria para poner las bases y poco a poco ir proyectando el ministerio en Iberoamérica. En resumen, estas serían las fases que debemos cumplir.

Divulgación

- Entrenamiento del equipo de instructores.
- Recopilación de ideas y propuestas.
- Concurso de diseño de logo del ministerio.
- Apertura para participaciones, conferencias y talleres en reuniones promoviendo el CIO.

Bases estructurales

- Reclutamiento de personal idóneo para la integración de los equipos del ministerio.
- Creación de base de datos para investigación interna.
- Diseño de instrumentos de medición.
- Diseño de cursos de CIO.

Plan piloto misional

- Aprovechando el diseño organizativo de JIBACAM, mantendremos una fase de prueba con los misioneros en el campo y los que se están formando. Este será un grupo-control para futuros proyectos del ministerio.
- Digitalización de materiales y recursos de CIO.

Recursos

- Financiamiento para el ministerio.
- Centro de CIO Iberoamérica.
- Retiro anual de CIO.
- Equipamiento de Instructores y mentores.
- Recursos digitales.

Propuestas

→ Encuentro presencial

Reunión con los instructores y desarrolladores de los contenidos del curso de CIO de forma presencial.

→ Podcast

Considerando las necesidades en la región, preparar un podcast interesante y práctico que aborde los principales temas de CIO.

→ Presentaciones

Aprovechas las reuniones regionales, asambleas y actualizaciones pastorales para presentar temáticas de interés sobre el CIO.



¿Qué implica el CIO (Cuidado Integral del Obrero)?



EKKEHARD HEISE

MANUAL PASTORAL PARA
CUIDAR EL ALMA Y SANAR LA
PERSONA

“Es el aliento de Dios que hace de nosotros seres con vida (Gn 2:7), almas vivas, que coincidimos en la alabanza a Él, *“Todo lo que respira alabe a Yahvé”*. (Salmo 150:6). Si Dios no respira más en nosotros, dejamos de existir: *“...les quitas el hálito, dejan de ser y vuelvan al polvo. Envías tu espíritu, son creados...”*. (Salmo 104:29s).

Curar el alma es prestar atención a la consonancia humana con el movimiento del espíritu creador de Dios. La mejor cura de almas, la más bella y la más importante en el sentido hebraico, es conseguir que el ser humano concuerde en la lamentación y la alabanza ante Dios, porque así vuelve a encontrarse con el ritmo de la respiración de Dios y orienta su alma plenamente hacia Dios, hacia el hálito del cielo”.



PETER SCAZZERO

EL LÍDER EMOCIONALMENTE
SANO

Cuando nos dedicamos a alcanzar al mundo para Cristo, al mismo tiempo que no hacemos caso de nuestra propia salud emocional y espiritual, en el mejor de los casos, nuestro liderazgo es miope. En el peor, somos negligentes, estamos hiriendo sin necesidad a otras personas y socavando el deseo de Dios de extender su reino por medio de nosotros.



GORDON MACDONALD

PONGA EN ORDEN SU
MUNDO INTERIOR

Creo que uno de los grandes campos de batalla de nuestros días es el mundo interior del individuo. Particularmente aquellos que se consideran cristianos practicantes...los que trabajan duramente, asumiendo grandes responsabilidades en el hogar, en el trabajo y en la iglesia. Son buena gente, ¡pero están muy, muy cansados! Y por lo tanto viven a menudo al borde de un colapso tipo socavón. ¿Por qué? Porque llegan a estar demasiado orientados hacia el mundo público, ignorando el lado íntimo de su vida hasta que casi es demasiado tarde.

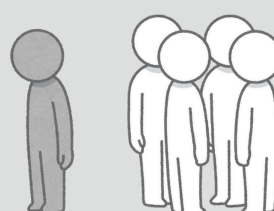
Temáticas a desarrollar



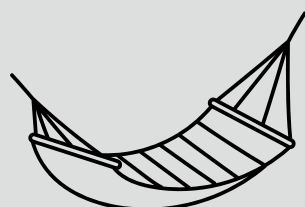
El obrero cansado
y sin resultados



El obrero presionado
y aprobado por las
finanzas



El obrero rodeado
de personas, pero
solitario



El obrero y la
quietud



El obrero sin
tiempo para sí
mismo



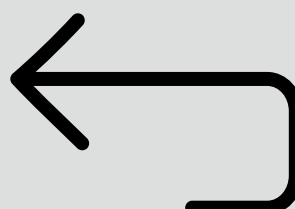
El obrero y la
atención de la
familia



El obrero y las
crisis por estrés y
ansiedad



El obrero y el
lado oculto del
liderazgo



El obrero y el
pasado no
resuelto

Perfil de un servidor del CIO

MADUREZ

- Buscamos a un cristiano de buen testimonio y madurez comprobada.
- Colosenses 1.9-10

SERVIDOR

- Buscamos a un cristiano que esté activo en el ministerio, sirviendo a Dios con los dones y talentos que Él ha puesto en sus manos.
- 1 Corintios 15.58

ENSEÑAR

- Requerimos a un líder con capacidad de expresión, pues tendrá que compartir con otros los contenidos propios del programa de cuidado integral; y de enseñanza, siendo capaz de comunicar las verdades y principios de la palabra con otros grupos.
- 1 Timoteo 2.2

DIRIGIR GRUPOS

- Necesitamos a un cristiano con capacidad para dirigir y liderar grupos, no solo que tenga conocimiento, sino que sepa dirigir con atino.
- Romanos 12.8

Perfil...

EXPERTISE

- Es necesario que los elegidos tengan conocimientos y algún tipo de preparación y experiencia en temas como consejería, terapia o psicología.
- Colosenses 1.28

BÍBLICOS

- Buscamos un equipo de personas que hayan realizado cursos Bíblicos o que estén cursando el Instituto Bíblico, debido a la necesidad del manejo de situaciones complejas en donde se requiere la sana interpretación de la palabra de Dios.
- Tito 2.1

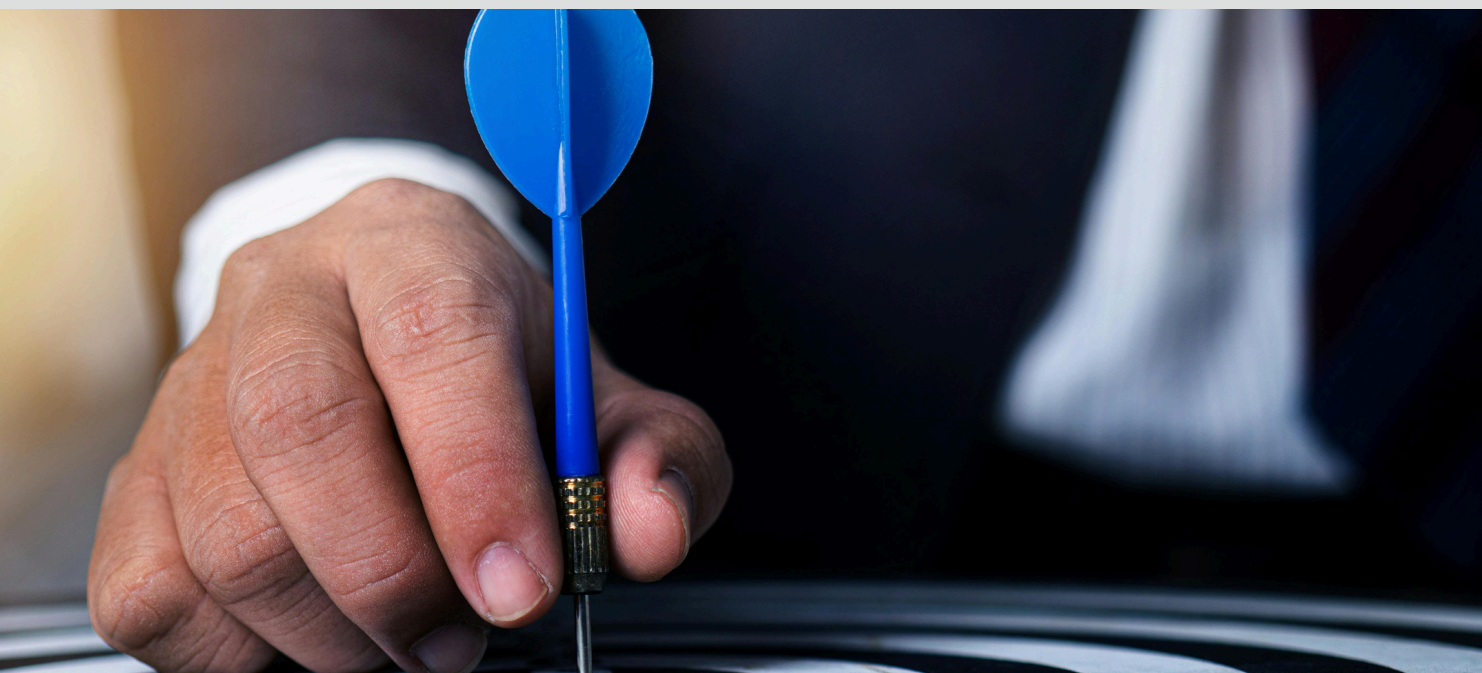
TIEMPO

- Es importante que los elegidos tengan disponibilidad y disposición de tiempo, para la preparación y multiplicación de los contenidos del programa, así como a la organización de eventos regionales.
- Mateo 25.21

ENSEÑABLE

- Buscamos a cristianos y líderes con un espíritu enseñable, con disposición y humildad a aprender.
- Colosenses 3.16

Retos y oportunidades



→ **Culturizar**

El CIO (Cuidado Integral del Obrero) no es una actividad, es una cultura de cuidado a lo largo de la vida ministerial.

→ **Sensibilizar**

Sensibilizar es empezar a reconocer nuestra necesidad de cuidado, empieza por aceptar la ayuda.

→ **Educar**

Desde las bases de la formación ministerial se debe enseñar el cuidado integral del obrero.

→ **Acompañar**

Líderes, misioneros, pastores y servidores necesitan sentirse acompañados y cuidados.



¡Hagámoslo!

Entonces dijo a Sus discípulos: «La cosecha es mucha, pero los obreros pocos. Por tanto, pidan al Señor de la cosecha que envíe obreros a Su cosecha».

Mateo 9.37-38 NBLA